

УТВЕРЖДАЮ  
Директора КГБ ПОУ ХТГТ  
О.Ю. Ярица

ПЛАН РАБОТЫ  
по трудоустройству выпускников краевого государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Хабаровский техникум транспортных технологий»  
имени Героя Советского Союза А.С. Панова.  
на 2022-2023 учебный год

Цель деятельности:

обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>1 Организационно- нормативное сопровождение</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	ЦСЗВ	Сентябрь	Заместитель директора по УПР	Нормативная обеспеченность деятельности	
2.	Анализ трудоустройства выпускников 2021-2022 года	ЦСЗВ	Декабрь	Зам.директора по УПР	выявление слабых сторон в работе центра, перспективы работы	
3	Обработка данных, подготовка и сдача годового статистического отчета	ЦСЗВ	Декабрь	Зам.директора по УПР		
4	Создание комиссии содействия трудоустройству (далее КСТ) выпускников 2022-2023г. и составление графика ее работы	ЦСЗВ	октябрь	Зам.директора по УПР		содействия трудоустройству выпускников
5	Подготовка документов для работы КСТ (списки выпускников, планов персонального распределения по специальностям)	ЦСЗВ	октябрь-ноябрь	Зам.директора по УПР		содействия трудоустройству выпускников
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о

						правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека».	Студенты/ выпускники	Январь-апрель	Заместитель директора по УПР	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4	Проведение ярмарок вакансий.	Студенты/ выпускники	Январь-апрель	Руководители групп	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники	Май	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
<b>III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</b>						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	Информированность студентов Ориентированность студентов
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы	Студенты/ выпускники	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Материалы, отчетная документация	Информированность студентов овозможностях трудоустройства,

	и тренинги)					существующих вакансиях
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники	В течение года	Заместитель директора по УПР Мастера производственного обучения	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники	В течение года	Заместитель директора по УПР	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Техникум Работодатели Студенты Родители	В течение года	Заместитель директора по УПР	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Техникум	В течение года	Заместитель директора по УПР	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
7.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	Техникум Работодатели	В течение года	Заместитель директора по УПР	договор	Доля заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2022 г. – 0% 2023 г. – 5% 2024 г. – 6%
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	Техникум Работодатели	в течение года	Заместитель директора по УПР		Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
9.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	Техникум	сентябрь-ноябрь	Заместитель директора по УПР	Информация на сайте техникума	Подготовлены и направлены информационные письма

						работодателям, размещена информация на сайте
11.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия	Техникум Работодатели	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УПР	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ
13.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Техникум Предприятия	ежегодно	Заместитель директора по УПР	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
14	Сопровождение студентов по организации их временной занятости,	Студенты	март-апрель 2023 март-апрель	Заместитель директора по УПР	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультации о
15	Организация проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР, ТО	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
16	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР, ТО	Уроки финансовой правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2022-325 чел. 2023-360 чел. 2024- 380 чел.
17	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и	Студенты Работодатели	апрель-июнь 2023	Заместитель директора по УПР, ТО	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер- классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специально

	специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов					сти, в том числе к временной занятости в каникулярный период
18	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	Студенты	в течении года	Заместитель директора по УПР, ТО	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 22 чел 2023 г. – 30 чел 2024 г. – 42 чел
19	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет ( в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-50 % -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-60%
20	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
21	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2022 г. – 115 чел. 2023 г. – 160 чел. 2024 г. –180 чел.
22	Проведение групповых социально- психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР, педагог психолог		100% охват выпускников

	рынке труда, адаптации профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)					
23	Организация и проведение брифинг- встреч для студентов выпускных курсов с ведущими работодателями	Студенты	октябрь - март	Заместитель директора по УПР Руководители групп		Количество студентов-участников 2022 г. – 80 чел. 2023 г. – 120 чел. 2024 г. – 150 чел
<b>IV. Отслеживание результативности деятельности</b>						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2022 г.-1% 2023 г.-3%	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам на сформированность общих компетенций	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Количество студентов-участников 2022 г. – 80%. 2023 г. – 90%. 2024 г. – 100%	Тесты
6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт - компетенций	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители	Количество студентов-участников 2022 г. – 70%	Информированность о мероприятиях, направленных на

	студентов			групп	2023 г. – 90%. 2024 г. – 100%	развитие софт компетенций студентов
7.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	ЦСТВ	до 25.06.2023	Заместитель директора по УПР	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год).	Анализ проведения эффективности
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Техникум	В течение года	Заместитель директора по УПР, методист	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения	Повышение квалификации педагогов
9	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	Техникум	ежемесячно	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г.-62,5% 2023 г.-70% 2024 г. 80%	Мониторинг занятости
10	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	Техникум Работодатели	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
11	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения	Студенты ЦСЗВ	май 2023	Заместитель директора по УПР Руководители	Определение удовлетворенности выпускников с целью	Анкетирование

	удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству			групп	определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	
12	Выявление намерений по дальнейшему обучению в ВУЗ и (или) трудоустройству выпускников	Студенты	В течение года	Заместитель директора по УПР Руководители групп	Определение рисков	Отчёт