

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора КГБ ПОУ 16

Ярица О.Ю. Ярица
«10» 09 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о творческой группе инженерно-педагогических работников

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Устава КГБ ПОУ 16.

1.2 Творческая группа (далее – ТГ) создается в образовательном учреждении на добровольной основе из числа инженерно-педагогических работников, проявляющих интерес к какой-либо научно-исследовательской, научно-методической, учебно-воспитательной и проектно-исследовательской проблеме, разрешение которой способствует улучшению качества образования и создает условия для самореализации и самоактуализации педагогов.

1.3 Результатом работы ТГ является создание педагогического продукта творческой деятельности (например, педагогического инструментария, педагогической модели, авторской разработки методического материала, и др.).

1.4 В своей деятельности ТГ руководствуется Уставом и локальными актами ПОУ (правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами и т.д.).

1.5 Руководитель ТГ избирается членами ТГ из числа инженерно-педагогических работников, обладающих организационными способностями, методами организации групповой работы.

2. Задачи творческой группы

2.1 Создание условий для непрерывного совершенствования личностного развития членов группы, их самореализации, повышение квалификации, обеспечение качества учебно-воспитательного процесса.

2.2 Разработка новых моделей организации учебно-воспитательного процесса.

2.3 Обучение педагогов методологии ведения научно-исследовательской, научно-методической, учебно-воспитательной и проектно-исследовательской работы.

2.4 Оказание помощи молодым специалистам в овладении педагогическим мастерством.

2.5 Повышение профессионального уровня инженерно-педагогических работников и качество проведения уроков теоретического и производственного обучения.

2.6 Комплексное методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса.

2.7. Обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост инженерно-педагогических работников.

2.8 Формирование педагогической рефлексии участников группы.

3. Направление и содержание деятельности

3.1 Утверждение тематики, выбранной научно-исследовательской, научно-методической, учебно-воспитательной и проектно-исследовательской проблемы.

3.2 Поиск, изучение, систематизация, апробация и внедрение прогрессивных идей, способствующих модернизации содержания образования.

3.3 Проверка эффективности творческих идей на практике.

3.4 Установление творческих связей ТГ с методическими объединениями других образовательных учреждений с целью изучения, обобщения и распространения передового педагогического опыта.

3.5 Разработка и апробация методической документации (рабочих программ, ФОС, положений, учебно-методических рекомендаций для выполнения лабораторных и практических работ, дидактических материалов, разработка и организация внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, разработки мероприятий, подготовка докладов и отчетов для ИМС и педагогических советов) по инновационным направлениям педагогической деятельности.

3.6 Разработка идей и трансляция передового педагогического опыта через различные виды мероприятий и издательскую деятельность.

3.7 Инициация инженерно-педагогических работников и обучающихся к участию в конференциях, творческих конкурсах, мастер-классах, участие в мероприятиях, организованных Министерством образования.

3.8 Педагогическая поддержка творческих объединений обучающихся.

3.9 «Взращивание» инновационного педагогического опыта у молодых специалистов.

3.10 Создание единого научно-методического пространства для организации инновационной деятельности инженерно-педагогических работников ПОУ.

4. Организация работы

4.1 ТГ определяется Методическим советом профессионального образовательного учреждения, от 2-х и более человек, из числа инженерно-педагогических работников, исходя из необходимости комплексного решения поставленных задач.

4.2 ТГ создается по приказу директора и прекращает свою деятельность по мере решения стоящих перед группой задач.

4.3 ТГ организует учебно-воспитательную, научно-методическую, экспериментальную и опытно-исследовательскую работу.

4.4 Руководителю ТГ подчиняются все инженерно-педагогические работники, входящие в её состав.

4.5 Заседания ТГ должны проводиться не менее двух раз в месяц в течение всей работы по решению стоящих перед группой задач.

4.6 Руководитель ТГ: организует разработку плана работы творческой группы; определяет формы сбора и обобщения информации; предлагает варианты активного участия каждого в работе группы; обобщает и систематизирует материалы; анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта и т.д.

4.7 Инженерно-педагогические работники – члены ТГ: активно участвуют в заседаниях группы, принося свой вклад в каждое заседание; представляют собственные практические разработки, обобщенный опыт своей работы в соответствии с темой работы группы; выполняют творческие задания руководителя группы и коллектива инженерно-педагогических работников; высказывают свое мнение по предложенным материалам, докладывают о результатах апробирования той или иной методики, способа, приема преподавания и т. п.

5. Формы работы ТГ

5.1 Формы работы творческой группы:

- теоретические семинары (доклады, сообщения);
- семинары-практикумы (доклады, сообщения с практическим показом на уроках, занятиях, классных и внеклассных мероприятиях);
- мастер - классы;
- деловые игры;
- «круглые столы»;

- «мозговые штурмы»;
- защита проектных работ;
- исследовательские лаборатории;
- методические конференции;
- конкурсы «Учитель года», «Мастер года»;
- экспериментальные группы.

5.2 В качестве общего результата работы группы является документально оформленный пакет методических рекомендаций, разработок, пособий и т.п.

6. Документация ТГ

6.1 Положение о творческой группе инженерно-педагогических работников.

6.2 План работы ТГ.

6.3 График проведения заседаний ТГ.

6.4 Протоколы заседаний ТГ.

6.5 Оформленные результаты работы ТГ творческого решения проблем в виде продукта педагогической деятельности.

6.6 Анализ полученного результата и обобщение опыта работы.

6.7 Презентация результатов работы.

7. Права ТГ

ТГ имеет право:

7.1 Выдвигать предложения об улучшении качества образовательного процесса в ПОУ.

7.2 Предлагать материалы для публикации о передовом педагогическом опыте, накопленном ТГ.

7.3 Ходатайствовать перед администрацией ПОУ о поощрении сотрудников ТГ за активное и плодотворное участие в учебно-воспитательной деятельности.

7.4 Выдвигать кандидатуру участников от ТГ для участия в профессиональных конкурсах.

8. Ответственность ТГ

Члены ТГ несут ответственность:

8.1 За подготовку пакета методических рекомендаций, разработок, пособий и т.п.

Руководитель ТГ несет ответственность:

8.2 За мониторинг результатов реализации плана работы ТГ.

8.3 За своевременное информирование администрации о результатах реализации плана работы ТГ.

9. Контроль за деятельностью ТГ

9.1 Контроль за деятельностью ТГ осуществляется директором КГБПОУ 16, в соответствии с планом-графиком контроля образовательного учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Совет учреждения

Протокол № 5

от « 10 » 09 2018 г.