

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

КГБПОУ ХТТТ

О.Ю. Ярица

2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум транспортных технологий имени Героя Советского Союза А.С.Панова»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует особенности организации, деятельности Школы молодого педагога в КГБ ПОУ «Хабаровский техникум транспортных технологий имени Героя Советского Союза А.С. Панова» (далее - техникум) и разработано в соответствии с:

– Федеральным законом Российской Федерации от 29.12. 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

– Приказа от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;

– Уставом техникума;

– локальными актами Техникума.

1.2 Школа молодого педагога является коллективной формой методической работы в техникуме, формой повышения квалификации педагогических работников образовательной организации со стажем педагогической деятельности до 3 лет.

2. Цель и задачи Школы молодого педагога

2.1. Цель - создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности, роста профессионального мастерства начинающего педагога, обеспечение прохождения этапа первоначальной адаптации, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательного учреждения,

самосовершенствование педагога и оказание помощи в выработке индивидуального стиля педагогической деятельности.

2.2. Задачи Школы начинающего педагога:

- определение содержания, организацию и реализацию форм образовательной деятельности и консультативной работы с начинающим педагогом;
- оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений на основе психолого-педагогического анализа и самоанализа;
- формирование индивидуально-профессионального стиля педагогической деятельности;
- повышение профессионального мастерства;
- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов;
- мотивация профессионального саморазвития педагогических работников.
- ознакомление молодых специалистов со спецификой техникума.

3. Организация работы

3.1. Общее руководство работой Школы молодого педагога, планирование и организацию работы осуществляет методист техникума.

3.2 Занятия с начинающими педагогами проводят:

- методист;
- председатели предметных -цикловых комиссий;
- опытные преподаватели-наставники;
- педагог-психолог.

3.3. План работы Школы молодого педагога утверждается заместителем директора по теоретическому обучению.

3.4. Занятия Школы молодого педагога проводятся в соответствии с утверждённым планом работы.

3.5 Вне занятий любой начинающий педагог может получить необходимую консультацию у администрации техникума, методиста, председателя предметных - цикловых комиссий, преподавателя-наставника и других опытных преподавателей.

3.6 За каждым молодым педагогом закрепляется наставник из числа опытных педагогов.

3.7 Основными формами организации Школы молодого педагога являются:

- практикумы и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- психологические тренинги;
- изучение перспективного педагогического опыта;
- взаимные посещения занятий;
- открытые занятия;
- консультации.

3.8. Заседания школы молодого педагога проводятся первый четверг каждого месяца, не менее 10 заседаний в год.

4. Ответственность

Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Делопроизводство

4.1. Положение о Школе молодого педагога.

4.2. План работы

4.3. Бланк данных о преподавателях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания учебного заведения).

4.4. Протоколы заседания Школы молодого педагога.

4.5. Отчеты о работе Школы молодого педагога.

Согласовано:

Совет учреждения

Протокол № 1 от «06» 02 2023 г.