

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Хабаровский техникум
транспортных технологий имени
Героя Советского Союза А.С. Панова»
(КГБ ПОУ ХТТТ)**

ПРИКАЗ

25.11.2020 № 06-01/182
г. Хабаровск

Об утверждении

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции
2020 – 2021 учебный год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционный стандарт КГБ ПОУ «Хабаровский техникум транспортных технологий имени Героя Советского Союза А.С. Панова».
2. Утвердить порядок уведомления работодателя о склонении работников к коррупционным правонарушениям КГБ ПОУ ХТТТ.
3. Утвердить Положение «О предотвращении и урегулирования конфликта интересов КГБ ПОУ ХТТТ».
4. Ввести в действия с 01.12.2020 г.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора



О.Ю. Ярица

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБ ПОУ ХТТТ
Ярица О.Ю. Ярица
28.11 2020 г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский техникум транспортных технологий имени Героя Советского Союза А.С. Панова»

1. Общие положения

Настоящий антикоррупционный стандарт разработан на основе основополагающих нормативных правовых актов в сфере борьбы с коррупцией Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ). Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций, разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи, локальными актами техникума.

1.2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности техникума, его работников и руководящего состава.

1.3. Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, инженерно-преподавательского состава и работников техникума при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников техникума антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности техникума.

1.4. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- антикоррупционный стандарт применяется в деятельности техникума при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, техникума и его работников.
- антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками техникума.
- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник техникума.

1.5. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников техникума, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.6. Контроль за соблюдением работниками техникума антикоррупционного стандарта осуществляется Комиссией по противодействию коррупции техникума.

2. Правила поведения (действия) работников техникума Запреты, ограничения и дозволения:

2.1. При реализации прав и законных интересов техникума и его работников:

2.1.1. Не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2.1.2. Не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

2.1.3. Не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.1.4. Дорожить деловой репутацией техникума, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам техникума, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

2.1.5. Не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников техникума;

2.1.6. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

2.1.7. Права педагогов на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

2.1.8. Принятие работниками техникума активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.

2.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

2.2.1. Неукоснительно соблюдать требования Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Законов РФ «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РФ;

2.2.2. Не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами РФ предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2.2.3. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.2.4. При выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять Антикоррупционное обязательство преподавателя и сотрудника КГБ ПОУ «Хабаровского техникума транспортных технологий имени Героя Советского

Союза А.С. Панова», Устава и Правил внутреннего распорядка техникума, других нормативных правовых актов.

3. Обязанности работников техникума при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции

3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

3.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

3.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

3.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

3.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

3.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

3.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

3.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

3.10. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

3.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

3.12. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

3.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

- 3.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 3.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
- 3.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- 3.17. Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.
- 3.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.
- 3.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.
- 3.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.
- 3.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

4.Рекомендации работникам техникума при оказании образовательных и иных услуг

- 4.1. На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «техникум – преподаватель – студент»
- 4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
- 4.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 4.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему техникуму, его традициям, истории.
- 4.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.
- 4.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 4.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации техникума и деятельности его подразделений.
- 4.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 4.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.

4.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

5. Рекомендации должностным лицам и работникам техникума при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг

5.1. Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок.

5.2. Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.

5.3. Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках.

5.4. Открытость и прозрачность процесса государственных закупок.

5.5. Не допускать коррупционных проявлений.

5.6. Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

5.7. Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

6. Формирование антикоррупционной культуры

6. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов техникума убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность техникума осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

6.1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности техникума;

6.2. Внедрение Кодекса корпоративной культуры сотрудников, Кодекса чести студента, Положения о статусе преподавателя и Положения о студенте техникума.

- 6.3. Ведение целенаправленной работы среди членов инженерно-педагогических работников по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- 6.4. Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- 6.5. Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;
- 6.6. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Техникум вне коррупции», «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов», «Чистая сессия», «Поддержи свой Техникум»;
- 6.7. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на Интернет-ресурсе техникума.
- 6.8 Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.